



**ANEXO A BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN SECCIÓN ESPECÍFICA
PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 007-2025-GRML
CONTRATACIÓN DE DOS (2) ESPECIALISTAS EN GESTION DEL TURISMO**

I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la Convocatoria:**
Contratación administrativa de dos (2) ESPECIALISTA EN GESTION DEL TURISMO.
2. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:** Subgerencia Regional de Desarrollo Económico.
3. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:** Subgerencia Regional de Administración y Finanzas – Área de Recursos Humanos
4. **Número de posiciones a convocarse:** Dos (02) posiciones vacante
5. **Base Legal:**
 - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DE PUESTO

REQUISITOS	DETALLE	
Formación académica	Titulado en Turismo Colegiado Ley 31172, Administración y Marketing, Administración e Inteligencia de Negocios, Turismo y administración Hotelera, Turismo Hotelaría y Gastronomía, o similares por formación.	Requisito mínimo
Cursos y Programas de capacitación (Sustentado con documento)	'Diplomado (384 horas lectivas) o Curso de Especialización (no menor de 90 horas) en gestión pública y/o gestión cultural y/o medio ambiente y/o gestión en turismo.	Requisito mínimo
Conocimientos para el puesto	Normas del sector turismo vigentes, normas sobre gobiernos regionales y gobiernos locales.	Se evaluará en la entrevista personal
Conocimientos de Ofimática	Declaración de nivel de dominio en el Anexo 1	Declaración de nivel de dominio en el Anexo 1
Experiencia	Experiencia General: Cuatro (4) años de experiencia en el sector público y/o privado.	Requisito mínimo
	Experiencia Específica en la función o materia: Tres (3) años realizando funciones similares y/o en materia de turismo en el sector público y/o privado	
	Experiencia Específica en el puesto o cargo: Dos (2) años realizando funciones similares y/o en gestión del turismo	
	Experiencia Específica en el sector público: 'Dos (2) años realizando funciones similares y/o en gestión del turismo en el sector público.	
Competencias/habilidades	Comunicación efectiva, trabajo en equipo, calidad de trabajo, creatividad e innovación.	Se evaluará en la Entrevista Personal
Requisitos adicionales		



III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

1. Proponer lineamientos técnicos para el desarrollo turístico sostenible, en concordancia con entidades públicas, privadas, academia y sociedad civil organizada.
2. Proponer y gestionar circuitos, corredores y/o rutas turísticas adaptadas a las necesidades de mercados para impulsar el desarrollo turístico de Lima Metropolitana.
3. Gestionar y coordinar con autoridades locales y actores claves el desarrollo de destinos turísticos en Lima Metropolitana.
4. Brindar capacitaciones y/o asistencias a los actores del sector turismo.
5. Elaborar informes técnicos, reportes y otros documentos de acuerdo a lo que se le solicite, colaborando con el desarrollo e implementación de los procesos y actividades de la Municipalidad Metropolitana de Lima a través de la Subgerencia de Turismo de la Gerencia de Desarrollo Económico.
6. Participar y contribuir en la elaboración del cuadro de necesidades y su implementación.
7. Proponer, implementar y evaluar mecanismos de organización y gestión turística en las mancomunidades distritales, destinos turísticos y zonas prioritarias de la provincia de Lima
8. Elaborar y realizar el seguimiento de documentos que contribuyan al cumplimiento de los objetivos institucionales.
9. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sede de la Subgerencia de Turismo de la Gerencia de Desarrollo Económico de la Municipalidad Metropolitana de Lima.
Duración del contrato	Hasta tres (3) meses. Renovable
Horario de trabajo	De 8:30 a.m. a 5:30 p.m.
Remuneración mensual	S/ 5,500.00 Incluye incrementos por negociación colectiva
Otras condiciones esenciales del contrato	Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.



ETAPA DE CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria a través de la plataforma TALENTO PERÚ y en el portal institucional del GRML.	Del 20/03/2025 Al 02/04/2025	Area de Recursos Humanos
2	Presentación de Ficha de Postulante (Anexo 1 y 1.1) y las Declaraciones Juradas (Anexo 2 y 3) con los documentos sustentatorios, a través del siguiente correo electrónico: <u>convocatorias@grml.gob.pe</u>	Del 03/04/2025 al 07/04/2025 Horario De 8:00 am a 5:00 pm	Postulantes
ETAPA DE SELECCIÓN			
3	Verificación de Requisitos mínimos (Esta evaluación es eliminatoria y no se asigna puntaje)	08/04/2025 Al 11/04/2025	Area de Recursos Humanos
4	Publicación de resultados de la verificación de Requisitos mínimos en el portal web del GRML.	14/04/2025	Area de Recursos Humanos
5	Evaluación Técnica (Esta evaluación es Eliminatoria)	15/04/2025	Area de Recursos Humanos
	Publicación de resultados de la Evaluación Técnica	16/04/2025	Area de Recursos Humanos
6	Evaluación Curricular (Esta evaluación es Eliminatoria)	Del 21/04/2025 al 22/04/2025	Comité de Selección
7	Publicación de resultados de la evaluación Curricular en el portal web del GRML.	23/04/2025	Area de Recursos Humanos
8	Entrevista Personal (Esta Etapa es Eliminatoria) SE REALIZARÁ DE MANERA VIRTUAL Se comunicará el link oportunamente.	Del 24/04/2025 al 25/04/2025	Comité de Selección
9	Publicación de resultados finales, a través del portal web del GRML	28/04/2025	Area de Recursos Humanos
ETAPA DE SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
10	Suscripción del Contrato	Dentro de los 5 primeros días hábiles siguientes de la publicación de los resultados finales	Area de Recursos Humanos

Lima, 04 de abril de 2025

Área de Recursos Humanos